PARITÀ DI GENERE - Imprese certificate che hanno fatto propri i principi dell'uguaglianza

Oggi la **Parità di Genere** uno dei fattori più determinanti per la competitività del sistema produttivo italiano. Non si tratta più soltanto di un principio etico, ma di una leva strategica capace di generare valore, innovazione e crescita misurabile. Le imprese che investono in politiche inclusive, nella valorizzazione dei talenti femminili e in modelli organizzativi equi registrano performance migliori, maggiore capacità di attrarre competenze e una reputazione più solida nei mercati nazionali e internazionali.
In questo scenario, **le cinque realtà d'eccellenza protagoniste di questo spazio** rappresentano un esempio concreto di come l'uguaglianza possa tradursi in risultati tangibili. Attraverso percorsi strutturati, certificazioni, programmi di sviluppo e un impegno quotidiano nella cultura del rispetto, queste aziende dimostrano che promuovere l'equità non è un costo, ma un investimento sul futuro. Un futuro in cui il talento non ha genere e il successo nasce dalla capacità di includere, ascoltare e valorizzare ogni persona.

CENTRO CERTIFICAZIONE QUALITÀ accelera la Parità di Genere nelle imprese

La certificazione UNI/PdR 125:2022 rappresenta per le aziende un importante strumento di crescita e competitività, migliorandone reputazione e attrattività sul mercato. Le imprese certificate possono beneficiare di sgravi contributivi, ottenere premialità nella partecipazione a bandi pubblici e gare d'appalto, nonché l'accesso facilitato a finanziamenti e incentivi. Gli enti di certificazione verificano la conformità ai requisiti previsti dalla prassi. In questo scenario **Centro Certificazione Qualità** è presente da oltre 25 anni nel mondo delle certificazioni distinguendosi per professionalità, affidabilità e competenza tecnica. Già accreditato in numerosi schemi di certificazione e punto di riferimento per aziende di diversi settori, l'Ente, dalla forte identità femminile, da sempre ha riconosciuto il valore della UNI PDR 125:2022. Accreditato da Accredia da settembre 2024, ha già accompagnato oltre 100 organizzazioni in tutta Italia nel percorso di certificazione della parità di genere, consolidando il proprio ruolo tra i principali organismi del settore. - www.centrocert.it

Centro Certificazione Qualità.
Da dx: in basso, Ines Burattini *(CEO)* con Maria Giovanna Burattini *(Resp. di Pratica)*; in alto, Giuseppina Romano *(Auditor)* con Annalisa Sgambati *(Resp. Gestione Qualità)*

FIORENTINI FIRENZE investe in Welfare e Inclusione

Attiva dal 1996 nel settore oleario e guidata dalla **famiglia Fusi** di Barberino Tavarnelle, **Fiorentini Firenze Spa** è un modello virtuoso di parità di genere. La presenza significativa di donne nella governance e nella proprietà: **Martina**, **Michela** e la madre **Vanna**, ha orientato la cultura aziendale verso la valorizzazione del lavoro femminile. L'azienda ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022 nel 2023 e confermata nel 2026.
Già prima di tale traguardo, aveva adottato procedure interne per la parità di genere e attivato un punto di ascolto per segnalare molestie o discriminazioni.
Le lavoratrici sono una risorsa strategica: le politiche di conciliazione vita-lavoro includono lavoro agile, orari flessibili e, da novembre 2025, un piano di welfare regionale con permessi aggiuntivi per la cura del benessere personale e familiare.
L'impegno si estende al territorio con la sponsorizzazione del Costone Basket femminile di Siena, sostenendo lo sport come veicolo di cambiamento culturale. Per Fiorentini Firenze la parità abbraccia ogni dimensione: genere, orientamento sessuale, nazionalità, provenienza culturale. Nel 2026 ogni discriminazione è considerata anacronistica. https://fiorentinifirenze.it/

CMCI, consorzio del settore Edile ed impiantistico, coordina 70 imprese altamente qualificate

CMCI S.c.a.r.l. Il Team

Con sede a Genova e operativo su tutto il territorio nazionale, **CMCI** opera nel settore degli appalti gestendo e coordinando commesse complesse attraverso un modello organizzativo che integra oltre 70 imprese consorziate altamente qualificate.
Un sistema strutturato che garantisce continuità operativa, controllo e qualità anche in contesti tecnici ad alta complessità. In questo scenario, la parità di genere non è un elemento accessorio, ma parte integrante del modello organizzativo.
Per CMCI rappresenta una leva concreta di efficienza: l'equilibrio tra competenze e valorizzazione delle persone incide direttamente sulla qualità del lavoro e sui risultati.
In un mercato del lavoro sempre più fluido, l'azienda punta su un modello differente: creare le condizioni affinché le persone scelgano di restare.
La fidelizzazione è il risultato naturale di un ambiente di lavoro equo, stabile e rispettoso, in cui ogni collaboratore trova continuità, riconoscimento e prospettive di crescita. Questo approccio si traduce in un sistema strutturato, certificato UNI/PdR 125:2022, che agisce su governance, processi HR e cultura aziendale.
Non semplici principi astratti, ma criteri operativi che orientano ogni decisione. Il merito è il parametro guida: selezione basata sulle competenze, crescita legata ai risultati ed equità salariale fondata su criteri trasparenti. Un'impostazione che rafforza la solidità del sistema. CMCI adotta inoltre una linea di tolleranza zero verso ogni forma di abuso o molestia.
Per CMCI la parità di genere non è un obiettivo da dichiarare, ma un metodo che genera valore.
https://cmci-italia.it/

FLATI Costruzioni Generali Riqualificazioni Energetiche e Sismiche

Azienda storica del Gruppo Flati, **Flati srl** opera da oltre 30 anni nel settore delle costruzioni pubbliche e private, distinguendosi per affidabilità, competenza e crescita continua.
La selezione accurata dello staff, la formazione e valorizzazione delle competenze hanno consolidato una reputazione nazionale di professionalità e qualità esecutiva.
L'attenzione allo sviluppo delle capacità individuali e organizzative crea un ambiente di lavoro capace di esprimere la varietà delle professionalità presenti, rafforzando competitività e visione strategica.
Tra gli operatori più dinamici e innovativi del comparto, integra tecniche costruttive tradizionali, bioedilizia e soluzioni per energie rinnovabili. Qualità dei lavori e puntualità guidano ogni intervento. Flati è partner tecnico affidabile, promotore di un'**edilizia moderna, sicura e conforme alle normative nazionali e comunitarie, dalla classificazione energetica alle disposizioni antisismiche**.
Tra le principali attività: costruzioni generali, riqualificazioni energetiche e sismiche, impianti tecnologici (fotovoltaici, termici, idrici ed elettrici), assistenza tecnica alla progettazione e opere industriali. www.gruppoflati.it

FRA.MAR - L'INDUSTRIA DEL PULITO. Leader nell'Igiene con talento e leadership femminile

La convinzione che le persone siano il motore di ogni successo è il pilastro su cui **Fra.Mar Spa** costruisce il futuro.
Leader nel settore dell'igiene, promuove l'inclusione valorizzando un organico a prevalenza femminile: un mosaico di 60 nazionalità e una forza lavoro all'80% femminile, predominante anche nelle funzioni di back-office.
Già nel 2021, Fra.Mar ha segnato un primato storico come prima realtà del cleaning in Italia a ottenere la certificazione sulla parità di genere, traguardo oggi confermato dalla UNI/PdR 125:2022 che attesta la volontà di sradicare ogni discriminazione.
L'equità è un percorso quotidiano che si alimenta tramite il confronto con le realtà del territorio e la partecipazione a convegni di settore. L'azienda è in dialogo costante con i collaboratori attraverso colloqui e riunioni volte a sensibilizzare sui vantaggi delle pratiche inclusive. L'obiettivo è promuovere una cultura della parità basata sul merito. Attraverso partnership con università, associazioni ed enti, Fra.Mar punta sullo sviluppo delle competenze e su un welfare su misura: **investire nel talento femminile è la strategia per garantire alle donne di domani ruoli di leadership.**
www.framar.it