PARITÀ DI GENERE - Imprese certificate, il valore dell'uguaglianza

La parità di genere rappresenta oggi una delle sfide più importanti per la crescita sostenibile delle imprese. Si tratta di un vero e proprio fattore strategico capace di rafforzare competitività, innovazione e capacità di attrarre talenti. Le organizzazioni che investono in inclusione, valorizzazione delle competenze e pari opportunità costruiscono ambienti di lavoro più dinamici, resilienti e orientati al futuro.
Le **sei realtà protagoniste di questo speciale** testimoniano come l'impegno verso l'uguaglianza possa tradursi in risultati concreti. Queste aziende hanno scelto di fare della cultura del rispetto e della valorizzazione delle differenze un elemento distintivo della propria identità. Un approccio che dimostra come la parità di genere non sia un traguardo formale, ma un investimento sulla qualità del lavoro, sull'innovazione e sullo sviluppo delle comunità in cui le imprese operano.

Dalla chimica alla cosmetica di alta gamma ALLEGRINI fa dell'equità una cultura

Valorizzare le persone, riconoscere il talento e creare un ambiente in cui ciascuno possa esprimere il proprio potenziale: da questi valori nasce l'impegno di Allegrini per la parità di genere. Storica azienda italiana con oltre 80 anni di esperienza nel settore chimico, **Allegrini offre soluzioni per la detergenza professionale, cosmetici per hotellerie, prodotti di profumeria e cosmetica di alta gamma per il retail.**
Attenta alla sostenibilità ambientale, sociale e di governance, da dicembre 2023 è certificata UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere, riconoscimento di una cultura aziendale fondata su equità, inclusione e rispetto. Promuove pari opportunità professionali, sostiene la genitorialità e favorisce la conciliazione tra vita lavorativa e privata, anche attraverso strumenti di flessibilità come lo smart working, adottando una politica di "tolleranza zero" verso ogni forma di discriminazione, abuso o molestia. Perché per Allegrini la parità di genere non è solo un valore da dichiarare, ma una cultura da coltivare ogni giorno per costruire un futuro in cui rispetto, equità e pari opportunità si affermino come principi consolidati.
www.allegrini.com

Sicurezza e gestione delle emergenze: in INTELLITRONIKA l'innovazione è inclusiva

Fondata nel 2010, **Intellitronika** è una realtà con sede a Roma specializzata nello sviluppo di **soluzioni tecnologiche innovative per la sicurezza, il controllo del territorio e la gestione delle emergenze.** Progetta e realizza soluzioni in grado di rispondere alle esigenze del mondo professionale delle emergenze e grazie a competenze specialistiche e a un know-how interamente italiano, affronta situazioni operative complesse sviluppando soluzioni su misura in base alle specificità di ciascun contesto.
L'attenzione alla qualità e al miglioramento continuo si accompagna a una cultura aziendale fondata su collaborazione, fiducia, valorizzazione delle diversità e rispetto reciproco.
In questo quadro, la certificazione per la parità di genere rappresenta un riconoscimento concreto dell'impegno dell'azienda a promuovere pari opportunità, valorizzare le competenze e favorire un ambiente di lavoro inclusivo.
Per Intellitronika innovare significa quindi non soltanto sviluppare nuove tecnologie, ma contribuire a costruire un futuro in cui persone, competenze, progresso e tecnologia crescano insieme.
www.intellitronika.com

Professioniste in squadra e prevenzione in piazza: il doppio impegno di PARABOLIKA

Parabolika è una **società di progettazione** che accompagna l'immobile durante l'**intero ciclo di vita**, con una visione integrata che unisce competenze tecniche, innovazione e attenzione alla sostenibilità.
Accanto alla qualità dei progetti e alla cura del patrimonio costruito, l'azienda promuove una **cultura d'impresa** fondata sulla **responsabilità sociale**, sull'**inclusione** e sul **benessere** delle persone.
Parabolika è certificata UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere e promuove un ambiente di lavoro equo e inclusivo. Il team, **prevalentemente femminile** e composto da professioniste nei campi dell'ingegneria, design e architettura, è valorizzato attraverso politiche attive di conciliazione tra vita privata e lavoro.
Può inoltre contare su **due manager della parità di genere** impegnate in attività di **formazione** e **sensibilizzazione**, con l'obiettivo di diffondere consapevolezza sui temi delle pari opportunità e contribuire al superamento degli stereotipi. Un percorso che rafforza l'impegno quotidiano di Parabolika per un modello organizzativo attento alle persone e alle loro esigenze.
La responsabilità sociale di Parabolika si concretizza anche nel sostegno al progetto "**Salute in Comune**", dedicato alla promozione della prevenzione e alla diagnosi precoce del tumore al seno.
L'iniziativa farà tappa in **Piazza del Popolo a Pesaro**, con controlli specialistici e attività di informazione sanitaria per sensibilizzare i cittadini sull'importanza della salute e dei controlli periodici.
Per Parabolika progettare il futuro significa **valorizzare le persone** promuovendo parità di genere, inclusione e conciliazione vita-lavoro e sostenendo iniziative per la salute e la prevenzione, con l'obiettivo di contribuire a una società più equa e sostenibile. - www.parabolika.it

Cantieri sempre più complessi, DREES & SOMMER risponde con team giovani e inclusivi

Le opere si costruiscono nei cantieri ma il loro successo si decide molto prima.
La crescente complessità dei progetti immobiliari, industriali e infrastrutturali sta trasformando profondamente il settore delle costruzioni. Il successo di un intervento non dipende più solo dalla capacità di realizzarlo. La vera sfida è riuscire a governare processi sempre più articolati e prendere decisioni informate in ogni fase.
In questo contesto, il ruolo della Consulenza e del Project Management assume un valore strategico. Essere una parte terza significa supportare il cliente con metodo, trasparenza e competenze multidisciplinari, contribuendo a trasformare la complessità in scelte consapevoli ed efficaci. L'esperienza maturata da una presenza di quasi 30 anni sul territorio nei settori del Real Estate, dell'industria e delle Infrastrutture dimostra che le soluzioni migliori nascono dall'incontro tra specializzazione e visione d'insieme. Anche per questo **Drees & Sommer** crede nel valore della diversità e investe nei giovani talenti e nella costruzione di team multidisciplinari e inclusivi. Il conseguimento della certificazione per la parità di genere e il premio come *Company for generation Z* ne sono la conferma oltre che un orgoglio.
www.dreso.com

Bias, mentoring e congedi extra: la ricetta di ALTMAN SOLON per la parità nella TMT

Per **Altman Solon**, società di consulenza in telecomunicazioni, media e tecnologia con oltre 700 professionisti nel mondo: "*la parità di genere è un pilastro culturale: rende il brand distintivo e attrattivo per le nuove generazioni di consulenti e crea un ambiente diversificato per offrire ai clienti prospettive e approcci innovativi*" afferma **Riccardo Consani**, Partner dell'ufficio di Milano.
L'impegno parte dalle persone con formazione sui bias culturali, mentoring individuali e misure di conciliazione vita-lavoro: flessibilità oraria, lavoro da remoto e part-time. Il sostegno alla genitorialità prevede congedi aggiuntivi, integrazioni retributive e rientri graduali dopo maternità e paternità.
Nel recruiting, iniziative di education sul mondo TMT e bacini di selezione più ampi favoriscono la presenza equilibrata di donne e uomini tra intern e analyst, favorendo la crescita femminile nei ruoli di responsabilità. **Un impegno riconosciuto nel 2024 dalla certificazione UNI/PdR 125:2022**, rilasciata da TÜV Rheinland Italia e confermata negli anni successivi, che ha consolidato il percorso dell'azienda verso l'integrazione della parità di genere nel modello organizzativo.
www.altmansolon.com

Ingegneria e inclusione, JACOBS rinnova per tre anni la certificazione sulla parità

Parità di genere in **Jacobs**: non un traguardo, ma una direzione verso il miglioramento continuo coinvolgendo persone, processi e cultura aziendale.
Un impegno recentemente confermato dal **rinnovo triennale della certificazione UNI/PdR 125:2022**, che attesta l'adozione di un sistema consolidato di gestione delle politiche per le pari opportunità. "*Operando in un settore ingegneristico caratterizzato da una presenza femminile ancora non pienamente espressa, riteniamo che l'inclusione sia un fattore fondamentale per favorire innovazione e qualità delle soluzioni che offriamo ai clienti*" afferma **Simona Cucco** *(Foto)*, Director of Technology e Comitato Guida per la Parità di Genere. L'azienda ha implementato programmi di mentoring, policy per genitori e caregivers, monitoraggio dell'equità retributiva e pari opportunità di crescita professionale. "*La certificazione rappresenta uno strumento per misurare concretamente i progressi e individuare aree di miglioramento* - sottolinea **Alessandro Procacci** *(Foto)*, Manager of Quality e Auditor interno - *Questo risultato si costruisce ogni giorno investendo in formazione, sviluppo delle competenze e diffusione di una cultura condivisa, coerente con i nostri valori: We do Things Right, We Challenge the Accepted, We Aim Higher e We Live Inclusion*". Un impegno che continua ogni giorno, con la convinzione che inclusione e crescita siano strettamente legate. - www.jacobs.com